

Согласовано
общим собранием
трудового коллектива
протокол №1 от 30.08.2019



ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда работников
муниципального общеобразовательного учреждения «Гимназия №7»

1. Общие положения

- 1.1. Настоящее Положение разработано на основе Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций муниципального образования «Городской округ Подольск Московской области», утвержденного постановлением Главы Городского округа Подольск от 27.04.2016 № 597-П с учетом изменений, введенных Постановлениями Главы от 01.09.2016 г. № 1777-п, от 13.03.2017 №242-п, от 06.10.2017 г. № 1611-п, от 05.09.2018 № 1441-п.
- 1.2. Настоящее Положение устанавливает размеры и условия оплаты труда работников муниципального общеобразовательного учреждения «Гимназия №7» (далее – Гимназия)
- 1.3. Заработная плата работников Гимназии включает в себя ставки заработной платы (должностные оклады), тарифные ставки, выплаты компенсационного и стимулирующего характера.
- 1.4. Порядок исчисления заработной платы работников Гимназии устанавливается в соответствии с Приложением № 1 к Положению об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений муниципального образования «Городской округ Подольск Московской области».
- 1.5. В случаях, если устанавливаемые работникам в соответствии с настоящим Положением ставки заработной платы (должностные оклады), тарифные ставки с учетом повышений, надбавок и доплат оказываются ниже действующих по состоянию на 31.12.2018г. тарифных ставок (окладов), с учетом повышений, надбавок и доплат, предусмотренных нормативными правовыми актами муниципального образования «городской округ Подольск Московской области», указанным работникам выплачивается соответствующая разница в заработной плате за время их работы в той же должности (профессии) в Гимназии.

2. Установление ставок заработной платы (должностных окладов) и тарифных ставок

- 2.1. Должностные оклады руководящих работников Гимназии устанавливаются в зависимости от группы по оплате труда руководителей в соответствии с приложением № 1 к Положению об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений муниципального образования «Городской округ Подольск Московской области».
- 2.2. Группы по оплате труда руководителей определяются исходя из масштаба и сложности руководства и устанавливаются в соответствии с Порядком отнесения учреждений к группам по оплате труда руководителей (приложение № 7 к Положению об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений муниципального образования «Городской округ Подольск Московской области»).
- 2.3. Ставки заработной платы (должностные оклады) педагогических работников Гимназии устанавливаются в соответствии с приложением № 2 к Положению об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений муниципального образования «Городской округ Подольск Московской области».

2.4. Должностные оклады руководителей, специалистов и служащих гимназии, занимающих общепрофессиональные должности, и служащих учреждений (учебно-вспомогательного персонала) устанавливаются в соответствии с приложением №3 к Положению об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений муниципального образования «Городской округ Подольск Московской области».

2.5. Должностные оклады врачебного и среднего медицинского персонала гимназии устанавливаются в соответствии с приложением №4 к Положению об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений муниципального образования «Городской округ Подольск Московской области».

2.6. Должностные оклады работников культуры в гимназии устанавливаются в соответствии с приложением №5 к Положению об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений муниципального образования «Городской округ Подольск Московской области».

2.7. Межразрядные тарифные коэффициенты, тарифные ставки по разрядам тарифной сетки по оплате труда рабочих гимназии устанавливаются в соответствии с приложением №6 к Положению об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений муниципального образования «Городской округ Подольск Московской области».

2.8. Тарифные разряды по профессиям рабочих соответствуют тарифным разрядам Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих (далее - ЕТКС).

Руководителю гимназии предоставляется право устанавливать оплату труда высококвалифицированным рабочим, выполняющим важные и ответственные работы, исходя из 9-10 разрядов тарифной сетки по оплате труда рабочих учреждений, в соответствии с приложением № 6 к Положению об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений муниципального образования «Городской округ Подольск Московской области».

2.9. Перечень профессий высококвалифицированных рабочих гимназии, занятых на важных и ответственных работах, оплата труда которых может производиться исходя из 9-10 разрядов тарифной сетки по оплате труда рабочих, устанавливается Комитетом по образованию Администрации Городского округа Подольска.

2.10. Педагогическим работникам гимназии в целях содействия обеспечению книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями в должностные оклады включена ежемесячная денежная компенсация в размере 100 рублей.

2.11. Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя организации и средней заработной платы работников организации, без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера этой организации, устанавливается за отчетный год в кратности от 1 до 6. Предельный уровень соотношения средней заработной платы заместителей руководителей и главных бухгалтеров организаций и средней заработной платы работников организаций, без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера этой организации, устанавливается за отчетный год в кратности от 1 до 4,5.

3. Повышение ставок заработной платы (должностных окладов)

3.1. Ставки заработной платы (должностные оклады), установленные руководящим работникам и специалистам настоящим Положением, повышаются:

3.1.1. на 10 процентов работникам, имеющим ученую степень кандидата наук по профилю учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин);

3.1.2. на 20 процентов:

- работникам, имеющим ученую степень доктора наук по профилю учреждения кандидата наук по профилю учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин);
- руководящим работникам и специалистам гимназии, имеющим почетные звания "Народный учитель", "Заслуженный учитель", нагрудные знаки наименование которых начинается со слов «Почетный работник», и "Заслуженный преподаватель"

СССР и союзных республик, входивших в состав СССР, "Заслуженный учитель Российской Федерации", "Народный учитель Российской Федерации", "Заслуженный работник образования Московской области";

- руководящим работникам гимназии, имеющим другие почетные звания: "Заслуженный мастер профтехобразования", "Заслуженный работник физической культуры", "Заслуженный работник культуры", "Заслуженный врач", "Заслуженный юрист" и другие почетные звания СССР и союзных республик, входивших в состав СССР, Российской Федерации, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов "Народный", "Заслуженный", при условии соответствия почетного звания профилю учреждений, а педагогических работников учреждений – при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин;
- руководящим работникам гимназии, имеющим почетные звания, не указанные выше, повышение оплаты труда производится только при условии соответствия почетного звания профилю учреждения, а специалистам гимназии – при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин.

Руководящим работникам, имеющим нагрудные знаки, наименование которых начинается со слов «Почетный работник», повышение оплаты труда производится только при условии соответствия наименования нагрудного знака профилю организации, а педагогическим работникам – при соответствии наименования нагрудного знака, начинающегося со слов «Почетный работник», профилю педагогической деятельности или преподаваемой дисциплине.

3.1.3. При наличии у работника двух оснований (наличие почетного звания и ученой степени) повышение ставок заработной платы (должностных окладов) производится по одному основанию, предусматривающему наибольшее повышение в соответствии с настоящим Положением.

При наличии у работника нескольких почетных званий ставки заработной платы (должностные оклады) повышаются за одно почетное звание по выбору работника.

3.2. Изменение размеров ставок заработной платы (должностных окладов) производится на основании приказа директора гимназии со дня наступления обстоятельств, являющихся основанием для изменения должностного оклада (тарифной ставки):

- при увеличении стажа педагогической работы, стажа работы по специальности – со дня представления документа о стаже, дающем право на повышение размера ставки заработной платы (должностного оклада);
- при получении образования или восстановлении документов об образовании – со дня представления соответствующего документа;
- при присвоении квалификационной категории – со дня вынесения решения соответствующей аттестационной комиссией;
- при присвоении почетного звания – со дня присвоения почетного звания;
- при присуждении ученой степени – со дня вступления в силу решения о присуждении ученой степени.

3.3. Работникам гимназии за специфику работы осуществляется повышение ставок заработной платы (должностных окладов) и тарифных ставок в следующих размерах и случаях:

3.3.1. на 15 процентов – педагогическим работникам, осуществляющим обучение по образовательным программам начального общего, основного общего и среднего общего образования с углубленным изучением отдельных учебных предметов, предметных областей соответствующей образовательной программы (профильное обучение);

3.3.2. на 20 процентов – педагогическим работникам, непосредственно осуществляющим индивидуальное обучение на дому больных детей, нуждающихся в длительном лечении, а также индивидуальное обучение на дому детей-инвалидов с использованием дистанционных образовательных технологий;

3.3.3. на 20 процентов – педагогическим работникам, непосредственно осуществляющим индивидуальное и групповое обучение детей, находящихся на длительном лечении в медицинской организации;

3.3.4 на 20 процентов – специалистам психолого-медико-педагогических комиссий, логопедических пунктов;

3.4. В случаях, когда работникам гимназии предусмотрено повышение ставок заработной платы (должностных окладов) и тарифных ставок по двум и более основаниям, абсолютный размер каждого повышения, установленного в процентах, исчисляется из ставок заработной платы (должностных окладов) и тарифных ставок без учета повышения по другим основаниям.

3.5. Размеры установленных в разделах 4 и 5 настоящего Положения доплат и надбавок, компенсационных и стимулирующих выплат работникам организаций, устанавливаемые в процентах к ставкам заработной платы (должностным окладам) и тарифным ставкам, определяются, исходя из ставки заработной платы (должностного оклада) и тарифной ставки и их повышений, предусмотренных настоящим разделом.

4. Доплаты и надбавки

4.1. При оплате труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются доплаты до 12 процентов должностного оклада (тарифной ставки).

Конкретные размеры повышения оплаты труда устанавливаются работодателем с учетом результатов специальной оценки условий труда и мнения представительного органа работников.

4.2. За работу в ночное время работникам гимназии устанавливаются доплаты в размере не менее, чем 35 процентов часовой тарифной ставки (части должностного оклада) за час работы в ночное время.

4.3. Комитет по образованию Администрации Городского округа Подольск предусматривает гимназии средства на установление доплат за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей педагогического работника, в размере 15 процентов фонда оплаты труда педагогических работников гимназии.

Размеры доплат за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей педагогического работника, и порядок их установления определяются гимназией в пределах выделенных бюджетных ассигнований самостоятельно и устанавливаются локальным нормативным актом с учетом мнения представительного органа работников или коллективным договором.

4.4. Учителям физической культуры, непосредственно осуществляющим организацию гимназических спортивных команд, подготовку и участие обучающихся в соревнованиях различного уровня, устанавливается ежемесячная доплата в размере 50 процентов ставки заработной платы.

4.5. Педагогическим работникам устанавливается:

- ежемесячное денежное вознаграждение из расчета 1000 рублей за выполнение функций классного руководителя (далее вознаграждение) в классах с наполняемостью 25 человек. Размер вознаграждения уменьшается пропорционально численности обучающихся для классов с наполняемостью менее 25 человек. Наполняемость классов учитывается по состоянию на первое число отчетного месяца соответствующего учебного года. На каникулярный период наполняемость классов учитывается по состоянию на первое число месяца, предшествующего каникулам.

- ежемесячная доплата в размере 5000 рублей за выполнение функций классного руководителя (далее – доплата)

На установленные размеры вознаграждения и доплаты не начисляются другие виды выплат.

Право на получение вознаграждения и доплаты имеют педагогические работники, на которых приказом директора гимназии возложены функции классного руководителя.

Вознаграждение и доплата выплачиваются ежемесячно.

Вознаграждение и доплата, указанные в настоящем пункте, выплачиваются при одновременном сохранении иных выплат педагогическим работникам.

4.6. Ежемесячная надбавка за использование в работе современных методов и моделей образовательных и инновационных технологий начисляется в размере 10 % к ставкам заработной платы (должностным окладам) педагогическим работникам гимназии.

4.7. Педагогическим работникам гимназии – выпускникам профессиональных образовательных организаций или образовательных организаций высшего образования, при условии занятия ими не менее одной ставки должности педагогического работника менее трех лет со дня окончания ими профессиональных образовательных организаций или образовательных организаций высшего образования, приступившим впервые в год окончания соответствующей образовательной организации к работе в должностях педагогических работников, или призванным на военную службу по призыву в Вооруженные Силы Российской Федерации и приступившим впервые к работе в должностях педагогических работников непосредственно после прохождения военной службы по призыву в Вооруженных Силах Российской Федерации, или приступившим впервые к работе в должностях педагогических работников после окончания отпуска (части отпуска) по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, если данные обстоятельства препятствовали началу трудовой деятельности, устанавливается ежемесячная доплата в размере 5000 рублей.

5. Установление выплат стимулирующего характера

5.1. Комитетом по образованию Администрации Г.о. Подольск предусматриваются бюджетные средства в размере от 1 до 30 процентов фонда оплаты труда гимназии на установление выплат стимулирующего характера.

Гимназия в пределах выделенных бюджетных ассигнований на указанные цели самостоятельно определяет размеры стимулирующих выплат и порядок их осуществления.

Установление выплат стимулирующего характера производится с учетом показателей результатов труда, целевых показателей эффективности деятельности организации, утверждаемых локальными нормативными актами гимназии или коллективным договором с учетом мнения представительного органа работников.

5.2. Предусматриваются следующие виды стимулирующих выплат:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- премиальные выплаты по итогам работы.

5.4. Стимулирующие выплаты директору гимназии устанавливаются распоряжением Главы Городского округа Подольск в соответствии с Положением о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда руководящих работников образовательных учреждений, подведомственных Комитету по образованию Администрации Г.о. Подольск, утвержденному муниципальным общественным Советом по развитию образования при Комитете по образованию Администрации Г.о. Подольск.

5.5. Руководителям муниципальных общеобразовательных организаций Г.о. Подольск Московской области, достигших высоких показателей эффективности работы по результатам оценки качества их деятельности в соответствии с Постановлением Правительства Московской области от 28.03.2017 № 219/10 «Об организации работы по оценке качества деятельности руководителей общеобразовательных организаций в Московской области», устанавливаются ежемесячные стимулирующие выплаты:

- распределенным по первому уровню в размере до 2,5-кратного размера ставки должностного оклада;
- распределенным по второму уровню в размере до 1,5-кратного размера ставки должностного оклада;

6. Установление порядка и условий почасовой оплаты труда

- 6.1. Почасовая оплата труда педагогических работников гимназии применяется при оплате:
- 6.1.1. за часы, отработанные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам учителей, преподавателей, воспитателей и других педагогических работников, продолжавшегося не свыше двух месяцев;
- 6.1.2. за часы педагогической работы, отработанные учителями при работе с детьми, находящимися на длительном лечении в больнице.
- 6.2. Оплата труда за замещение отсутствующего учителя, преподавателя, воспитателя, если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его начальной (месячной) учебной нагрузки путем внесения изменений в тарификацию.
- 6.3. Размер оплаты за один час педагогической работы определяется путем деления установленной месячной ставки заработной платы педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов.
- 6.4. Почасовая оплата труда педагогических работников организаций применяется при оплате труда работников, привлекаемых к проведению учебных занятий, с применением следующих коэффициентов:

Категории обучающихся	Размеры коэффициентов			
	Профессор, доктор наук	Доцент, кандидат наук	Лица, не имеющие ученой степени	Демонстратор пластических поз, участвующий в проведении учебных занятий, в зависимости от сложности пластической позы
Обучающиеся общеобразовательных организаций, рабочие и служащие, занимающие должности, требующие наличия среднего профессионального образования	0,078	0,058	0,039	0,0117-0,0155
Студенты профессиональных образовательных организаций (при оплате труда в соответствии с подпунктом 39.3)	0,097	0,078	0,039	0,0117-0,0155

6.4.1. Ставки почасовой оплаты определяются исходя из размера тарифной ставки первого разряда тарифной сетки по оплате труда рабочих согласно приложению №6 к Положению об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений муниципального образования "Городской округ Подольск Московской области".

6.4.2 Ставки почасовой оплаты труда лиц, имеющих почетные звания, начинающиеся со слов «Народный», «Заслуженный», «Почетный», устанавливаются в размерах, предусмотренных для профессоров, докторов наук;

6.4.3 Оплата труда членов жюри конкурсов и смотров, членов экспертных групп аттестационных комиссий, а также рецензентов конкурсных работ производится по ставкам часовой оплаты труда, предусмотренным для лиц, проводящих учебные занятия со студентами.