

Принято общим собранием
трудового коллектива
31 октября 2015 г.
Протокол №1

Утверждено приказом
МОУ «Гимназия №7»
№287 от «31» октября 2015 г.
Директор МОУ «Гимназия №7»
/Е.В. Назарова/



ПОЛОЖЕНИЕ
о противодействии коррупции
в Муниципальном общеобразовательном учреждении
«Гимназия №7» г. Подольска Московской области

- I. Общие положения
- II. Организационные основы противодействия коррупции
- III. Основные направления работы по противодействию коррупции
- IV. Обязанность работников гимназии уведомлять об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений
- V. Конфликт интересов
- VI. Порядок предотвращения и урегулирования конфликта интересов
- VII. Ответственность физических и юридических лиц за коррупционные правонарушения
- VIII. Обязанность гимназии принимать меры по предупреждению коррупции

I. Общие положения

1.1. Данное Положение «О противодействии коррупции» (далее – Положение) разработано на основе Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (в ред. 05.10.2015 г.), Указа Президента РФ от 02.04.2013 № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона "О противодействии коррупции" (в ред. 08.03.2015 г.), Указа Президента РФ от 11.04.2014 № 226 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2014-2015 годы».

1.2. Настоящим Положением устанавливаются основные принципы противодействия коррупции, правовые и организационные основы предупреждения коррупции и борьбы с ней, минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений в муниципальной образовательной организации – Муниципальном общеобразовательном учреждении «Гимназия №7» г. Подольска Московской области (далее – гимназия).

1.3. Для целей настоящего Положения используются следующие основные понятия:

1.3.1. коррупция:

а) злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами;

б) совершение деяний, указанных в подпункте "а" настоящего пункта, от имени или в интересах юридического лица;

1.3.2. противодействие коррупции – деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий:

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию

коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

1.3.3. предупреждение коррупции – деятельность гимназии по антикоррупционной политике, направленной на выявление, изучение, ограничение либо устранение явлений, порождающих коррупционные правонарушения или способствующих их распространению.

1.4. Правовая основа противодействия коррупции

Правовую основу противодействия коррупции составляют Конституция Российской Федерации, федеральные конституционные законы, общепризнанные принципы и нормы международного права и международные договоры Российской Федерации, настоящий Федеральный закон и другие федеральные законы, нормативные правовые акты Президента Российской Федерации, а также нормативные правовые акты Правительства Российской Федерации, нормативные правовые акты иных федеральных органов государственной власти, нормативные правовые акты органов государственной власти субъектов Российской Федерации и муниципальные правовые акты.

1.5. Противодействие коррупции в Российской Федерации основывается на следующих основных принципах:

- 1) признание, обеспечение и защита основных прав и свобод человека и гражданина;
- 2) законность;
- 3) публичность и открытость деятельности государственных органов и органов местного самоуправления;
- 4) неотвратимость ответственности за совершение коррупционных правонарушений;
- 5) комплексное использование политических, организационных, информационно-пропагандистских, социально-экономических, правовых, специальных и иных мер;
- 6) приоритетное применение мер по предупреждению коррупции;
- 7) сотрудничество государства с институтами гражданского общества, международными организациями и физическими лицами.

II. Организационные основы противодействия коррупции

2.1. В гимназии осуществляется противодействие коррупции в пределах своих полномочий.

2.2. Участники образовательного процесса обязаны информировать подразделение кадровой службы о ставших им известными фактах несоблюдения совершеннолетним участником образовательного процесса ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов либо неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции.

2.3. Комиссия, администрация гимназии обязаны информировать подразделения кадровых служб соответствующих федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации и органов местного самоуправления по профилактике коррупционных и иных правонарушений (должностных лиц кадровых служб указанных органов, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений) о ставших им известными фактах несоблюдения государственным или муниципальным служащим ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов либо неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции.

III. Основные направления работы по противодействию коррупции

3.1. Основными направлениями деятельности в гимназии по повышению эффективности противодействия коррупции являются:

- 1) проведение единой политики в области противодействия коррупции;
- 2) создание механизма взаимодействия участников образовательного процесса по вопросам противодействия коррупции, в том числе с правоохранительными и иными государственными органами;
- 3) принятие административных и иных мер, направленных на привлечение работников гимназии, а также граждан к более активному участию в противодействии коррупции, на

формирование в обществе негативного отношения к коррупционному поведению;

4) совершенствование системы и структуры общественно-государственного управления в гимназии, создание механизмов общественного контроля за его деятельностью;

5) введение антикоррупционных стандартов, то есть установление для образовательной области деятельности единой системы запретов, ограничений и дозволений, обеспечивающих предупреждение коррупции в данной области;

6) унификация прав участников образовательного процесса;

7) обеспечение доступа граждан к информации о деятельности гимназии;

8) совершенствование организации деятельности гимназии по противодействию коррупции;

9) обеспечение добросовестности, открытости, добросовестной конкуренции и объективности при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных или муниципальных нужд; (в ред. Федерального закона от 28.12.2013 N 396-ФЗ)

10) устранение необоснованных запретов и ограничений, особенно в области экономической деятельности;

11) совершенствование порядка использования государственного и муниципального имущества, государственных и муниципальных ресурсов (в том числе при предоставлении государственной и муниципальной помощи), а также порядка передачи прав на использование такого имущества и его отчуждения;

12) повышение уровня оплаты труда и социальной защищенности работников гимназии;

13) развитие эффективных форм сотрудничества с правоохранительными органами и со специальными службами, с подразделениями финансовой разведки и другими компетентными органами иностранных государств и международными организациями в области противодействия коррупции и розыска, конфискации и репатриации имущества, полученного коррупционным путем и находящегося за рубежом;

14) усиление контроля за решением вопросов, содержащихся в обращениях граждан;

15) повышение ответственности должностных лиц за непринятие мер по устранению причин коррупции;

16) оптимизация и конкретизация полномочий работников гимназии.

IV. Обязанность работников гимназии уведомлять об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений

4.1. Работник гимназии обязан уведомлять работодателя, органы прокуратуры или другие государственные органы обо всех случаях обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений.

4.2. Уведомление о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, за исключением случаев, когда по данным фактам проведена или проводится проверка, является должностной (служебной) обязанностью работника.

4.3. Невыполнение работником обязанности, предусмотренной пунктом 4.1. настоящего Положения, является правонарушением, влекущим его увольнение либо привлечение его к иным видам ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации.

4.4. Работник гимназии, уведомивший работодателя, органы прокуратуры или другие государственные органы о фактах обращения в целях склонения его к совершению коррупционного правонарушения, о фактах совершения другими работниками коррупционных правонарушений, находится под защитой государства в соответствии с законодательством Российской Федерации.

4.5. Порядок уведомления работодателя о фактах обращения в целях склонения работника гимназии к совершению коррупционных правонарушений, перечень сведений, содержащихся в уведомлениях, организация проверки этих сведений и порядок регистрации уведомлений определяются соответствующими локальными актами гимназии.

V. Конфликт интересов

5.1. Под конфликтом интересов понимается ситуация, при которой личная заинтересованность

(прямая или косвенная) работника гимназии влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (служебных) обязанностей, и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника гимназии и правами и законными интересами граждан, организаций, общества или государства, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам граждан, организаций, общества или государства.

5.2. Под личной заинтересованностью работника гимназии, которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (служебных) обязанностей, понимается возможность получения им при исполнении должностных (служебных) обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

VI. Порядок предотвращения и урегулирования конфликта интересов

6.1. Работник гимназии обязан принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов.

6.2. Работник гимназии обязан в письменной форме уведомить своего работодателя о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, как только ему станет об этом известно.

6.3. Работодатель, если ему стало известно о возникновении у работника гимназии личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, обязан принять меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов.

6.4. Предотвращение или урегулирование конфликта интересов может состоять в изменении должностного или служебного положения работника гимназии, являющегося стороной конфликта интересов, вплоть до его отстранения от исполнения должностных (служебных) обязанностей в установленном порядке, и (или) в отказе его от выгоды, явившейся причиной возникновения конфликта интересов.

6.5. Предотвращение и урегулирование конфликта интересов, стороной которого является работник гимназии, осуществляются путем его отвода или самоотвода в случаях и порядке, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

6.6. Непринятие работником гимназии, являющимся стороной конфликта интересов, мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов является правонарушением, влекущим увольнение в соответствии с законодательством Российской Федерации.

VII. Ответственность физических и юридических лиц за коррупционные правонарушения

7.1. Граждане Российской Федерации, иностранные граждане и лица без гражданства за совершение коррупционных правонарушений несут уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

7.2. Физическое лицо, совершившее коррупционное правонарушение, по решению суда может быть лишено в соответствии с законодательством Российской Федерации права занимать определенные должности государственной и муниципальной службы.

7.3. В случае, если от имени или в интересах юридического лица осуществляются организация, подготовка и совершение коррупционных правонарушений или правонарушений, создающих условия для совершения коррупционных правонарушений, к юридическому лицу могут быть применены меры ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации.

7.4. Применение за коррупционное правонарушение мер ответственности к юридическому лицу не освобождает от ответственности за данное коррупционное правонарушение виновное физическое лицо, равно как и привлечение к уголовной или иной ответственности за коррупционное правонарушение физического лица не освобождает от ответственности за данное коррупционное правонарушение юридическое лицо.

VIII. Обязанность гимназии принимать меры по предупреждению коррупции

8.1. Гимназия обязана разрабатывать и принимать меры по предупреждению коррупции.

8.2. Меры по предупреждению коррупции, принимаемые в гимназии, могут включать:

- 1) определение подразделений или должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений;
- 2) сотрудничество гимназии с правоохранительными органами;
- 3) разработку и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы гимназии;
- 4) принятие кодекса этики и служебного поведения работников гимназии;
- 5) предотвращение и урегулирование конфликта интересов;
- 6) недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов.