

ПАСПОРТ

проекта «Наставничество» на 2019-2020 год

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Цель проекта | Совершенствование системы наставничества на основе взаимодействия всех участников образовательного процесса для устранения дефицита профессиональных умений и навыков у молодых кадров, формирования и усовершенствования эффективных механизмов управления качеством образования в гимназии. | | | | |
| Срок реализации проекта (месяц и год начала и окончания) | Проект ежегодный. Сентябрь 2019 – август 2020 | | | | |
| Руководитель проекта | Директор МОУ «Гимназия № 7» Г.о. Подольск Соловьева Е.Ф. | | | | |
| Ответственный исполнитель проекта | Заместитель директора по учебно-методической работе Сургай Е.В. | | | | |
| Исполнители и соисполнители | Зам. директора по УВР Пискурева О.М.  Зам. директора по УВР Костина А.В.  Зам. директора по УВР Назарова Е.В.  Заведующий библиотекой Аладина Н.А. | | | | |
| Показатели муниципального проекта | | 2019-2020 год | | | |
| I четверть | II четверть | III четверть | IV четверть |
| Подпроект «Школа завучей»: количество обучающих мероприятий | | 4 | 3 | 4 | 3 |
| Подпроект «Открытые двери»: диссеминация успешного управленческого и педагогического опыта через консультации, открытые уроки, мастер-классы, деловые игры, тренинги, сетевые образовательные модули (СОМ). | | 2 | 1 | 1 | 2 |
| Подпроект «Открытый урок от финалистов профессиональных конкурсов»: количество мероприятий | | 3 | 3 | 3 | 2 |
| Подпроект «Стажировка молодых специалистов в школах с лучшими практиками» | | ежемесячно | ежемесячно | ежемесячно | ежемесячно |
| Результаты проекта | | 1. Сохранность контингента молодых специалистов. 2. Повышение эффективности механизмов управления качеством образования.   2.Повышение профессиональной компетентности управленческих и педагогических кадров: увеличение доли педагогических (молодые педагоги) и руководящих (завучи-стажеры) работников, прошедших аттестацию на получение квалификационной категории или повысивших квалификационную категорию, в общей численности педагогических (молодые педагоги) и руководящих(завучи-стажеры) работников МОУ «Гимназия № 7» | | | |

Этапы и контрольные точки

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование этапа/контрольной точки | Итоги завершения этапа/контрольной точки | Срок  начала | Срок  окончания |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1 | Этап 1. «Инициирование и планирование проекта» | | | |
| 1.1. | Контрольная точка 1.  Паспорт проекта утвержден. | Утверждение документов, необходимых для запуска проекта | Август 2019 | Август 2020 |
| 1.2. | Контрольная точка 2.  План-график проекта утвержден. | Август 2019 | Август 2020 |
| 2 | Этап 2. «Организационное, методическое и материально-техническое обеспечение реализации проекта» | | | |
| 2.1. | Контрольная точка 1.  Анализ кадрового состава заместителей директоров. Анализ кадрового состава молодых специалистов, учителей-наставников. Выявление актуальных проблем. | Создан банк данных молодых специалистов, завучей-стажеров, завучей-тьюторов, учителей-наставников. Разработан комплекс взаимосвязанных мероприятий, направленных на достижение цели проекта, решение проблем. | Август 2019 | Август 2020 |
| 2.2. | Контрольная точка 2.  Маршрутные карты подпроектов:  «Школа завучей»  «Открытые двери»  «Открытый урок от финалистов профессиональных конкурсов»  «Стажировка молодых специалистов у опытных педагогов с лучшими практиками» | Созданы маршрутные карты подпроектов:  «Школа завучей»  «Открытые двери»  «Открытый урок от финалистов профессиональных конкурсов»  «Стажировка молодых специалистов у опытных педагогов с лучшими практиками» | Август 2019 | Август 2020 |
| 2.3. | Контрольная точка 3.  Выбор руководителей мероприятий подпроектов. | Список руководителей мероприятий подпроектов | Август 2019 | Август 2020 |
| 3 | Этап 3. «Реализация комплексов взаимосвязанных мероприятий подпроектов» | | | |
| 3.1. | Контрольная точка 1.  Создание кратковременных рабочих групп для решения конкретной проблемы через проведение мероприятий подпроектов. | Организованы рабочие группы педагогических и руководящих работников для проведения мероприятий подпроектов. | Сентябрь 2019 | Август 2020 |
| 3.2. | Контрольная точка 2.  Проведение мероприятий подпроектов | Проведены мероприятия согласно плану-графику | Сентябрь 2019 | Август 2020 |
| 4 | Этап 4. «Завершение проекта» | | | |
| 4.1. | Контрольная точка 1.  Оценка качества реализации проекта.  Мониторинг сохранности контингента молодых специалистов. | Все молодые специалисты прошли анкетирование с целью проведения оценки качества проекта «Наставничество » Сохранность контингента молодых специалистов (молодые педагоги/завучи-стажеры): | Июнь 2020 | Август 2020 |
| 4.2. | Контрольная точка 2.  Мониторинг качества знаний в классах у молодых педагогов, уровень преподавания | Подведение итогов и корректировка плана работы в зависимости от полученных результатов | Июнь 2020 | Август 2020 |
| 4.3. | Контрольная точка 4.  Итоговый отчет о реализации проекта рассмотрен на совещании при директоре МОУ «Гимназия № 7» | Приказ о завершении первого года проекта «Наставничество» | Август 2020 | Август 2020 |

Ключевые риски реализации муниципального проекта

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование риска | Мероприятие по предупреждению риска |
| 1 | 2 | 3 |
| 1 | Низкая активность педагогических и руководящих работников. | Постоянное информирование педагогической коллектива и общественности о результатах проекта, успехах молодых специалистов. |
| 2 | Формальный подход к наставничеству в тройках молодой специалист - учитель-наставник - завуч-тьютор. | Мотивация через поощрение. Создание комфортных условий образовательной среды. Взаимодействие всех участников образовательного процесса. |